



## STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
DARBO IR TARNYBOS GINČAI	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
<b>Koordinuojantis:</b> vyr. lekt. dr. Arnas Paliukėnas <b>Kitas (-i):</b> vyr. lekt. dr. Nerijus Kasiliauskas, vyr. lekt. dr. Ieva Povilaitienė, lekt. Arūnas Šuminas	Vilniaus universitetas, Teisės fakultetas, Privatinės teisės katedra Saulėtekio al. 9, I rūmai, LT-10222, Vilnius, 311 kab., tel. (8 5) 2366170, el. paštas: <a href="mailto:ptkatedra@tf.vu.lt">ptkatedra@tf.vu.lt</a>

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Antroji	Privalomasis

Igyvendinimo forma	Vykdyto laikotarpis	Vykdyto kalba (-os)
Auditorinė	9 (rudens) semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
<b>Išankstiniai reikalavimai:</b> Darbo teisė I/II d., Darbo teisė II/II d.	<b>Gretutiniai reikalavimai (jei yra):</b>

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
10	268	48	220

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Gilinamos studentų žinios apie darbo ginčus, bei ginčus, kylančius viešojoje tarnyboje srityje, ugdomi praktiniai studentų gebėjimai dalyvauti sprendžiant darbo ir viešosios tarnybos ginčus (toliau – darbo ir tarnybos ginčai) ir taikyti materialines bei procesines darbo bei tarnybos ginčus reglamentuojančias teisės normas, savarankiškai rengiant darbo ginčų šalių ir juos nagrinėjančių institucijų rašytinius procesinius dokumentus bei efektyviai dalyvaujant žodiniame ginčo nagrinėjime, taip pat ugdomi gebėjimai konstruktyviai bendrauti ir bendradarbiauti, dirbant komandoje.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Studentas: - įsisavins ir gebės sistemaiškai taikyti žinias apie darbo ir tarnybos ginčų sistemą ir ją sudarančių elementų tarpusavio santykį ir esminius šios sistemos teisinio reguliavimo bruožus;	Pratybos (ginčo nagrinėjimo kompetentingoje institucijoje inscenizavimas – atvejo analizė grupėje, faktinės situacijos įvertinimas, procesinių ir kitų dokumentų, darbo ginčų komisijos ir teismo sprendimų parengimas, atstovavimas rašytinėje ir žodinėje ginčo nagrinėjimo stadijose), grupinės konsultacijos, savarankiškas tiriamasis darbas – informacijos paieška, literatūros skaitymas, analizavimas, pozicijos rengimas ir pristatymas.	Egzaminas, grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas
- gebės interpretuoti ir kritiškai analizuoti darbo ir tarnybos santykius reguliuojančių teisės normų turinį, mokslinę doktriną ir teismų praktiką;		Grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas
- įsisavins darbo ir tarnybos ginčų sprendimo procedūrinius ir procesinius ypatumus, gebės parengti procesinius dokumentus, tinkamai taikydamas teisinio argumentavimo technologiją ir atsižvelgdamas į nustatytą terminų bei formos ir turinio reikalavimus;		Egzaminas, grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas
- gebės analizuoti ir kritiškai vertinti darbo ir tarnybos ginčų sudėtingas praktines situacijas <i>inter alia</i> kvalifikuoti šalių elgesį, argumentuotai ir motyvuotai spręsti jas remiantis tiek materialinės teisės normomis, tiek taikant procesines ir procedūrines teises taisykles;		Grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas
- gebės savarankiškai identifikuoti kilusią darbo teisės problemą ir parinkti tinkamą sprendimo būdą, mokės analizuoti ir vertinti asmens ir socialinių institucijų elgesį darbo ir tarnybos ginčų kontekste;		Grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas
- gebės atstovauti šalį bylos nagrinėjime, teikti		Grupėje parengtų rašytinių

kvalifikuotas teisines konsultacijas, rekomendacijas ir išvadas remiantis įgyta kompetencija, gebės tinkamai komunikuoti raštu ir žodžiu bei etiškai ir taktiškai bendradarbiauti su savo profesijos ir kitų socialinių grupių atstovais.	dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas
- Gebės efektyviai ir konstruktyviai dirbti grupėje, laikydamasis šalių ir ginčą nagrinėjančių institucijų bendravimo principų ir etikos normų.	Grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas, dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Įvadas į dalyką. Darbo ir tarnybos ginčo inscenizacijos bendrieji klausimai ir tvarka		2					2	10	Teisės aktų, mokslo doktrinos ir teismų praktikos analizė
2. Pareiškimas kompetentingai darbo ar tarnybos ginčą nagrinėjančiai institucijai		1					1	25	Teisės aktų, mokslo doktrinos ir teismų praktikos analizė, probleminės situacijos analizė, argumentų paieška, pozicijos formulavimas, procesinio dokumento rengimas
3. Darbo ar tarnybos ginčo procesinių dokumentų apsikeitimo stadija		1					1	25	Teisės aktų, mokslo doktrinos ir teismų praktikos analizė, probleminės situacijos analizė, argumentų paieška, pozicijos formulavimas, procesinių dokumentų rengimas
4. Darbo ar tarnybos ginčo žodinio nagrinėjimo stadija darbo ginčų komisijoje ar teisme		1		14			15	20	Pasirengimas žodiniam nagrinėjimui (ginčo žodinio nagrinėjimo darbo ginčų komisijoje ar teime inscenizacija), pasirengimas šalies atstovavimui ir argumentų pristatymui, kontrargumentų formulavimui ir atsikirtimams
5. Darbo ginčų komisijos ar pirmos instancijos teismo procesinio sprendimo rengimas		1		2			3	20	Mokslo doktrinos, teismų praktikos šaltinių studijavimas, argumentų paieška, pozicijos formulavimas, procesinio dokumento rengimas
6. Darbo ginčų komisijos ar pirmos instancijos teismo procesinio sprendimo apskundimo stadija		1					1	25	Mokslo doktrinos, teismų praktikos šaltinių studijavimas, argumentų paieška, pozicijos formulavimas, procesinio dokumento rengimas.
7. Darbo ar tarnybos ginčo rašytinių procesinių dokumentų apsikeitimo stadija		1					1	25	Teisės aktų, mokslo doktrinos ir teismų praktikos analizė, probleminės situacijos analizė, argumentų paieška, pozicijos formulavimas, procesinių dokumentų rengimas
8. Darbo ar tarnybos ginčo žodinis nagrinėjimas teisme (po Darbo ginčų komisijos sprendimo) arba apeliacinės instancijos teisme		1		14			15	20	Pasirengimas žodiniam nagrinėjimui (ginčo žodinio nagrinėjimo teisme po Darbo ginčų komisijos sprendimo arba apeliacinės instancijos teisme inscenizacija) teisme, pasirengimas šalies atstovavimui ir argumentų pristatymui, kontrargumentų formulavimui ir atsikirtimams.
9. Teismo procesinio sprendimo (po Darbo ginčų komisijos) arba apeliacinės instancijos teismo procesinio sprendimo		1		2			3	20	Mokslo doktrinos, teismų praktikos šaltinių studijavimas, argumentų paieška, pozicijos formulavimas, procesinio dokumento rengimas.

rengimas									
10. Studentų grupių darbo rezultatų aptarimas (visų užduočių analizė ir refleksija)			6			6	10		Pasiruošimas darbo rezultatų analizei ir refleksijai.
							20		Pasiruošimas egzaminui
<b>Iš viso</b>		<b>10</b>	<b>38</b>			<b>48</b>	<b>220</b>		

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Grupėje parengtų rašytinių dokumentų vertinimas	40	Pratybų metu	<p>Studento grupėje parengti rašytiniai dokumentai (kiekvienas studentas grupėje parengia ne mažiau kaip 2 iš šių dokumentų rūšių):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) prašymas darbo ginčų komisijai išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės;</li> <li>(ii) atsiliepimas į prašymą;</li> <li>(iii) rašytinis procesinis dokumentas teismui inicijuojant darbo ar tarnybos ginčą ;</li> <li>(iv) atsiliepimas į procesinį dokumentą teismui;</li> <li>(v) darbo ginčų komisijos sprendimas;</li> <li>(vi) pirmos instancijos teismo procesinis sprendimas;</li> <li>(vii) procesinis dokumentas ginčo šaliai prašant panaikinti darbo ginčų komisijos sprendimą ar skundžiant pirmos instancijos teismo procesinį sprendimą;</li> <li>(viii) procesiniai dokumentai inicijuotame procese ginčo šaliai prašant panaikinti darbo ginčų komisijos sprendimą ar skundžiant pirmos instancijos teismo procesinį sprendimą apeliacine tvarka ;</li> <li>(ix) teismo procesinis sprendimas (po Darbo ginčų komisijos) arba apeliacinės instancijos teismo procesinis sprendimas;</li> <li>(x) kiti procesiniai dokumentai.</li> </ul> <p>Vertinant kiekvieną dokumentą atsižvelgiama į atitikimą tiek formaliesiems, tiek turinio reikalavimams, aiškiai suformuluotus dokumento tikslus, nuoseklų pagrindimą, visapusiškas faktinės situacijos teisinį įvertinimą ir argumentus, korektišką atsakymą į kitos šalies atsikirtimus ir argumentus (jeigu taikoma), tinkamą rėmimąsi mokslo doktrina ir teismų praktika.</p> <p>Kiekvienas dokumentas vertinamas atskirai 10 balų skalėje (vienodai kiekvienam komandos nariui). Visų vertinimų suma dalinama iš parengtų dokumentų skaičiaus ir gautas įvertinimų vidurkis dauginamas iš 0,4.</p> <p>Visų dokumentų parengimas privalomas, be svarbios pateisinamos ir pagrindžiamos priežasties nepateikus nustatytu laiku numatyto dokumento neleidžiama laikyti egzamino.</p>
Dalyvavimo žodiniuose ginčo nagrinėjimuose vertinimas	40	Pratybų metu	<p>Studento dalyvavimas grupėje:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) darbo ginčų komisijos žodinių posėdžių inscenizacijoje;</li> <li>(ii) teismo žodinių posėdžių inscenizacijoje.</li> </ul> <p>Vertinant dalyvavimą inscenizacijoje atsižvelgiama į aktyvių ir etišką komunikavimą, teisinių argumentų pristatymą aiškiai ir be klaidų, kitos pusės argumentų tinkamą vertinimą, atsakymą į klausimus, tinkamą bylos vedimo taktikos pasirinkimą.</p> <p>Dalyvavimas kiekvienoje inscenizacijoje vertinamas atskirai 10 balų skalėje (vienodai kiekvienam komandos nariui). Visų vertinimų suma dalinama iš 2 ir gautas įvertinimų vidurkis dauginamas iš 0,4.</p> <p>Dalyvavimas inscenizacijose privalomas. Esant svarbiai pateisinamai ir pagrindžiamai priežastčiai dėl nedalyvavimo inscenizacijoje, studentas turi atsiskaityti dėstytojų nustatyta tvarka žodžiu semestro metu. Neatsiskaičius neleidžiama laikyti egzamino.</p>
Egzaminas	20	Semestro pabaigoje	<p>Egzaminas raštu pateikiant studentams du teorinio pobūdžio atvirus klausimus. Vertinant atsižvelgiama į atsakymo turinį (tikslus ir išsamus, įvairaus pobūdžio šaltiniais paremtas atsakymas) ir dėstymą (rišli mokslinio/teisinio stiliaus kalba). Kiekvienas klausimas vertinamas 10 balų skalėje, jų suma dalinama iš 2 ir gautas įvertinimų vidurkis dauginamas iš 0,2.</p>

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
<b>Privaloma literatūra</b>				
DAVULIS, Tomas	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras		Vilnius: VĮ Registrų centras
BAGDANSKIS, Tomas; MACIULAITIS, Vilius; MIKALOPAS, Mantas	2018	Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras. Individualieji darbo santykiai		Vilnius
NEKROŠIUS, I., <i>et al.</i>	2008	Darbo teisė		Vilnius: Teisinės informacijos centras
PETRYLAITĖ, Daiva; PETRYLAITĖ, Vida	2022	Darbo teisė visiems		Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla
<b>Papildoma literatūra</b>				
PETRYLAITĖ, Daiva	2010	Darbo ginčų instituto raida ir perspektyvos Lietuvos darbo teisėje. <i>Lietuvos darbo teisės raida ir perspektyvos: Liber Amicorum et Collegarum profesorei Genovaitei Dambrauskienei</i> : kolektyvinė monografija		Vilnius: Mykolo Romerio universitetas
KOVEROVAS, Paulius	2007	Darbo bylų nagrinėjimo ypatumai. <i>Lietuvos CPK įgyvendinimo problemos: nacionaliniai ir tarptautiniai aspektai</i> : kolektyvinė monografija		Vilnius: Teisinės informacijos centras